

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	熱海ひかり		
○保護者評価実施期間	2024年9月15日		～ 2024年9月30日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	23 (回答者数)	16
○従業者評価実施期間	2024年9月15日		～ 2024年9月30日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	8 (回答者数)	8
○事業者向け自己評価表作成日	2024年10月9日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	<ul style="list-style-type: none"> ・地域とのかかわり ・地域の方の協力のもと様々な活動が行える 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域の人とのつながりを駆使し情報を取り入れる ・地域の人との交流やイベントへの参加 	<ul style="list-style-type: none"> ・地域への情報発信 ・事業所解放 ・保護者参加型の行事を行う
2	<ul style="list-style-type: none"> ・多種多様な活動をボランティアの方に来ていただいてプロの体験が出来ている 	<ul style="list-style-type: none"> ・児童とのかかわりの中から体験したいことを取り入れている ・児童だけでなく、活動を提案している職員が楽しく取り組んでいる 	<ul style="list-style-type: none"> ・職員が知り合いを通してボランティアへつなげている。
3	<ul style="list-style-type: none"> ・個々の職員のスキルの高さ 	<ul style="list-style-type: none"> ・個々のスキルを療育へと取り入れ、日々の積み重ねで児童の成長につなげていく 	<ul style="list-style-type: none"> ・内部研修や外部研修に参加し個々のスキル向上を図る ・職員間で療育方法を共有して全体で一致した療育を行う

	事業所の弱み(※) と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	<ul style="list-style-type: none"> ・立地上戸外での活動が少ない ・療育内容がマンネリ化してきている 	<ul style="list-style-type: none"> ・平日は時間的な余裕がない為難しい ・児童が室内で過ごすことに慣れてしまい戸外への興味が薄い ・職員の入れ替わりが無く安定していること 	<ul style="list-style-type: none"> ・プログラム内容の検討や時間の使い方など考え、戸外へ出る機会を作っていく ・他施設の療育等を各専門会議で共有しています。
2	<ul style="list-style-type: none"> ・女性職員が多く男性目線の意見が取り込めない ・男性職員が少ない 	<ul style="list-style-type: none"> ・募集はしているが男性職員増加にはなかなかつながらない 	<ul style="list-style-type: none"> ・他施設の様子に目を向け意見を求めたりし考えの違いを取り入れ検討していく ・ボランティアの方に来てもらい男性目線の療育を増やしていく
3	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者参加型のイベントはあるが保護者だけの交流する機会が無い 	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者会の開催をしていない 	<ul style="list-style-type: none"> ・保護者のみ交流が出来る場を開催できるようアンケート調査で参加しやすい日程で検討していく